



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-25032025-261933
CG-DL-W-25032025-261933

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 08] नई दिल्ली, मार्च 16 मार्च 22, 2025, शनिवार/ फाल्गुन 25, 1946— चैत्र 1, 1947
No. 08] NEW DELHI, MARCH 16—MARCH 22, 2025, SATURDAY / PHALGUNA 25, 1946—CHAITRA 1, 1947

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सांविधिक आदेश और अधिसूचनाएं
Statutory Orders and Notifications Issued by the Ministries of the Government of India
(Other than the Ministry of Defence)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 2024

सा.का.नि. 29.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 2000 को, जहां तक उसका संबंध स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीन राष्ट्रीय रोग नियंत्रण केंद्र में स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, राष्ट्रीय रोग नियंत्रण केंद्र, स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी), समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2024 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन

मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि. - उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

क. जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

ख. जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	5* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रुपये)	लागू नहीं होता।	आयु 18 से 27 वर्ष के मध्य (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी विभागीय अभ्यर्थियों के लिए आयु चालीस वर्ष तक शिथिल करके की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने	(क) आवश्यक अर्हताएं: (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10 वीं कक्षा पास हो; (ii) मोटर कार चलाने का विधिमान्य ड्राइविंग लाइसेंस धारण करता हो; (iii) मोटर क्रिया-विधि का ज्ञान हो (अभ्यर्थी वाहन में छोटी-मोटी खराबी ठीक करने में समर्थ हो); और (ख) अनुभव: मान्यता प्राप्त संस्थान से मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्षों का अनुभव हो। (ग) वांछनीय: होम गार्ड या

					के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले का पांगी उपखंड और लद्दाख, अंदमान एवं निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप संघ राज्य-क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गयी है।	सिविल स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्षों की सेवा। टिप्पण 1: अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2: अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।
--	--	--	--	--	---	--

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती अथवा पुनर्नियोजित व्यक्तियों के लिये दो वर्ष। टिप्पण: परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए केन्द्रीय	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। सशस्त्र सेनाओं के कार्मिकों के	प्रतिनियुक्ति/आमेलन: राष्ट्रीय रोग नियंत्रण केंद्र, दिल्ली तथा इसकी शाखाओं में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 (18000-56900 रुपए) में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से, जिनके पास मोटर कार चलाने की योग्यता के निर्धारण के लिए चालन परीक्षण के आधार पर मोटर कार चलाने की विधिमान्य	(I) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: 1. अपर निदेशक रैंक के अधिकारी, राष्ट्रीय रोग नियंत्रण केन्द्र, दिल्ली -अध्यक्ष; 2. संयुक्त निदेशक रैंक के	आवश्यक नहीं है।

<p>सरकार द्वारा यथाविहित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण पूरा करना आज्ञापक होगा।</p>	<p>लिए: प्रतिनियुक्ति अथवा पुनर्नियोजन</p>	<p>चालन अनुज्ञप्ति हो, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालय में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 (18000-56900 रुपए) में नियमित समूह 'ग' धारण करने वाले पदाधिकारियों में से जो स्तंभ (7) में यथाउल्लिखित आवश्यक अर्हताओं को पूरा करते हों।</p> <p>सशस्त्र सेनाओं के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति अथवा पुनर्नियोजन :</p> <p>सशस्त्र सेनाओं के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जो विहित अपेक्षित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति आधार पर रखा जाएगा जिस तारीख को वे सशस्त्र सेना से रिलीज़ किये जाएंगे, जिसके पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर जारी रखा जा सकता है।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किन्हीं अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>अधिकारी, राष्ट्रीय रोग नियंत्रण केन्द्र, दिल्ली -सदस्य;</p> <p>3. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय से उप निदेशक (प्रशासन) और उससे ऊपर के पद के अधिकारी - सदस्य, -सदस्य,</p> <p>4. सहायक निदेशक (प्रशासन) या प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय रोग नियंत्रण केन्द्र, दिल्ली -सदस्य।</p> <p>(II) समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:</p> <p>1. अपर निदेशक रैंक के अधिकारी, राष्ट्रीय रोग नियंत्रण केन्द्र, दिल्ली -अध्यक्ष;</p> <p>2. संयुक्त निदेशक रैंक के अधिकारी, राष्ट्रीय रोग नियंत्रण केन्द्र, दिल्ली -सदस्य;</p> <p>3. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय से उप निदेशक (प्रशासन) और उससे ऊपर के पद के अधिकारी - सदस्य, -सदस्य,</p> <p>4. सहायक निदेशक(प्रशासन) या प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय रोग नियंत्रण केन्द्र, दिल्ली -सदस्य।</p>	
---	--	---	---	--

[फा. सं. ए-12018/21/2017-स्था. (भाग 1)]

एस. श्रीधर, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 13th December, 2024

G.S.R 29— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Institute of Communicable Diseases (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the post of Staff Car Driver (Ordinary Grade), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the National Centre for Disease Control under the Directorate General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, National Centre for Disease Control, Staff Car Driver (Ordinary Grade), Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix. - The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether Selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1).	(2).	(3).	(4).	(5).	(6).	(7).
Staff Car Driver (Ordinary Grade)	5* Five (2024) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200)	Not applicable	18 to 27 years of age. (Relaxable for the departmental candidates up to the age of forty years in case of general candidates and up to the age of forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in	(a) Essential qualifications:- 1. 10 th standard pass from a recognised Board; 2. possession of a valid driving license for motor cars; 3. knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor-defects in vehicle); and

					<p>accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahual and Spiti District and Pangti Sub-Division of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>	<p>(b) Experiences: experience of driving a motor car for at least three years from a recognized institute.</p> <p>(c) Desirable: Three years' service as Home Guard or Civil Volunteers.</p> <p>Note 1: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority.</p> <p>Note 2: In the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates belonging to these communities possessing with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
--	--	--	--	--	--	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8).	(9).	(10).	(11).	(12).	(13).
Not applicable.	<p>Two Years for direct recruitment or re-employment.</p> <p>Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for</p>	<p>Deputation/ absorption failing which by direct recruitment.</p> <p>For Armed Forces Personnel: Deputation or re-employment.</p>	<p>Deputation/ absorption: From amongst the Group 'C' employees in level-1 in the pay matrix (Rs. 18000-56900) in the National Centre for Disease Control, Delhi and its branches who possess valid driving license for motor cars on the basis of a</p>	<p>(I) Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>1. Officer of the rank of the Additional Director, National Centre for Disease Control, Delhi – Chairman,</p>	Not necessary.

	successful completion of probation as prescribed by the Central Government.		<p>driving test to assess the competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of regular Group 'C' employees in the level-1 in the pay matrix (Rs. 18000-56900) in other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned under column (7).</p> <p>Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age - limit for appointment by</p>	<p>2. Officer of the rank of Joint Director, National Centre for Disease Control, Delhi – Member,</p> <p>3. Officer of the rank of Deputy Director (Administration), and above from Directorate General of Health Service- - Member,</p> <p>4. Assistant Director (Administration) or Administrative Officer, National Centre for Disease Control, Delhi - Member.</p> <p>(II) Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>1. Officer of the rank of the Additional Director, National Centre for Disease Control, Delhi – Chairman,</p> <p>2. Officer of the rank of Joint Director, National Centre for Disease Control, Delhi - Member,</p> <p>3. Officer of the rank of Deputy Director (Administration), and above from Directorate General of Health Service- - Member,</p> <p>4. Assistant Director (Administration) or Administrative Officer, National Centre for Disease</p>	
--	---	--	---	--	--

			deputation/absorption shall be 'not exceeding fifty-six years' as on the closing date of receipt of applications. .	Control, Delhi — Member.	
--	--	--	---	-----------------------------	--

[F. No. A-12018/21/2017-Estt. (Part-I)]
S.SRIDHAR, Under Secy.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(भूमि संसाधन विभाग)

नई दिल्ली, 13 मार्च, 2025

सा.का.नि. 30.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भूमि संसाधन विभाग, कनिष्ठ लेखा अधिकारी/लेखाकार भर्ती नियम, 2001 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय (भूमि संसाधन विभाग) में कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भूमि संसाधन विभाग, कनिष्ठ लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 2025 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर:** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि:** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता:** वह व्यक्ति;

(क) जिसने, ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स से स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
कनिष्ठ लेखा अधिकारी	3*(2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसूचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400-112400/-रु.)

चयन पद या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(5)	(6)
लागू नहीं होता।	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। <u>टिप्पण:</u> आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<p>शैक्षिक अर्हता: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बैचलर डिग्री।</p> <p>टिप्पण:-अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में ऐसे कारणों के लिए जिन्हें लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>अनुभव:-सरकारी कार्यालय या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय या सांविधिक निकाय में रोकड़, लेखा और बजट कार्य का दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण-अनुभव संबंधी अर्हताएं, ऐसे कारणों के लिए जिन्हें लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के</p>	लागू नहीं होता	<p>दो वर्ष।</p> <p>टिप्पण: केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित परीबीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रेरक पूरा करना अनिवार्य होगा।</p>

लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
--	--	--

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति/आमेलन के द्वारा जिनके न होने पर सीधी भर्ती के द्वारा	<p>(क) प्रतिनियुक्ति/आमेलन:</p> <p>(अ) केंद्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा ग्रेड में 8 वर्षों की नियमित सेवा के साथ उस वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (रु. 25500-81100) में वरिष्ठ सचिवालय सहायक; तथा</p> <p>(ब) सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंधन संस्थान या इसके समतुल्य संस्थान से रोकड़ तथा लेखा का प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और रोकड़, लेखा तथा बजट कार्य में दो वर्ष का अनुभव; जिसके न होने की दशा में,</p> <p>(ख) केंद्रीय सरकार के अधीन निम्नलिखित अधिकारी:-</p> <p>(अ) (i) मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर समान पद धारण किए हुए हैं; अथवा</p> <p>(ii) मूल काडर अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (रु. 29200-92300) या समतुल्य पद पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में 6 वर्षों की सेवा दी हो; अथवा</p> <p>(iii) मूल काडर अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (रु. 25500-81100) या समतुल्य पद पर नियुक्ति के बाद ग्रेड में 8</p>

	<p>वर्षों की सेवा दी हो; और</p> <p>(ब) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंधन संस्थान में रोकड़ तथा लेखा कार्य में प्रशिक्षण लिया हो या इसके समतुल्य कोर्स किया हो तथा रोकड़, लेखा तथा बजट कार्य में 2 वर्षों का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए, अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>1. संयुक्त सचिव (प्रशा.) भूमि संसाधन विभाग</p> <p>- अध्यक्ष ;</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

2.	निदेशक या उप सचिव (एकीकृत वित्त प्रभाग) भूमि संसाधन विभाग	- सदस्य
3.	अवर सचिव (प्रशा.) भूमि संसाधन विभाग	- सदस्य

[फा. सं. क-12023/1/2022-प्रशा.]

टीएच. लियानबोर्ड, अवर सचिव (प्रशा.)

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT**(Department of Land Resources)**

New Delhi, the 13th March, 2025

G.S.R.30—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Land Resources Junior Accounts Officer/ Accountant Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accounts Officer in the Ministry of Rural Development (Department of Land Resources), namely:-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Department of Land Resources, Junior Accounts Officer Recruitment Rules, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.** – The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualifications.**— No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age- limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Economic Weaker Section, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
Junior Accounts Officer.	3* (2024) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	Level 6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix.

Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(5)	(6)
Not applicable.	Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(7)	(8)	(9)
Educational qualification: Bachelors Degree from a recognised University or Institute. Note : The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Experience: Two years experience in cash, Account and Budget work in the government office or public sector undertaking or autonomous body or statutory body. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reason to be recorded in the writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage	Not applicable.	Two years. Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of the probation as prescribed by the Central Government.

of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
---	--	--

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	
(10)	(11)	
By deputation /absorption failing which by direct recruitment.	<p>Deputation / absorption:</p> <p>(A) (a) Senior Secretariat Assistants in level-4 (Rs 25500-81100) in the pay matrix of the Central Secretariat Clerical Service with eight years regular service in the grade; and</p> <p>(b) have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing two years experience of cash, accounts and budget work; failing which,</p> <p>(B) Officers under the Central Government:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in level-5 (Rs 29200-92300) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto in level-4 (Rs. 25500-81100) in the pay matrix or equivalent in parent cadre or department; and</p> <p>(b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent course and possessing two years experience of cash, accounts and budget work.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>1. Joint Secretary (Administration) Department of Land Resources</p> <p style="text-align: right;">- Chairman;</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

2. Director or Deputy Secretary (Integrated Finance Division), Department of Land Resources - Member;	
3. Under Secretary (Administration) Department of Land Resources - Member.	

[F. No. A-12023/1/2022-Admn.]

TH. LIANBOI, Under Secy. (Administration)

उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय
[पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग]

नई दिल्ली, 19 मार्च, 2025

सा.का.नि.31.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, निदेशक, (विज्ञान और प्रौद्योगिकी) वर्ग 'क' पद भर्ती नियम, 2005 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, में उप-सलाहकार (विज्ञान और प्रौद्योगिकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, में उप-सलाहकार (विज्ञान और प्रौद्योगिकी), समूह 'क' पद, भर्ती नियम, 2025 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम।	पदों की संख्या।	वर्गीकरण।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप सलाहकार (विज्ञान और प्रौद्योगिकी)	1*(2025) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-12 (78800-209200 रु.)।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए दो वर्ष।	(i) प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा; या (ii) प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए) द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(11)
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या स्वाशासी निकाय कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारियों में से,- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 11 में (67,700-2,08,700/- रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं, अर्थात्:- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या प्रौद्योगिकी में बैचलर डिग्री; और (ii) अनुसंधान और विकास संबंधी सात वर्ष का अनुभव जिसमें से तीन वर्ष का अनुभव विज्ञान और प्रौद्योगिकी के क्षेत्र की परियोजना की योजना, तैयारी और पर्यवेक्षण से संबंधित होगा।
टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके

अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए): सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जो प्रतिनियुक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं, यदि ऐसे अधिकारियों का चयन हो जाता है, तो उन्हें उस तारीख से तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर (सिविल पद के संदर्भ में अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) की जा सकेगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय -- अध्यक्ष; 2. संयुक्त सचिव, उत्तर पूर्वी क्षेत्र विकास मंत्रालय -- सदस्य; 3. आर्थिक सलाहकार (मूल्यांकन और मनीटरी), पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग -- सदस्य।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. एनईसी-17/28/2021-ओ/ओ यूएस(एनईसी)]

पर्णा साहना, अवर सचिव

MINISTRY OF DEVELOPMENT OF NORTH EASTERN REGION

[North Eastern Council Secretariat, Shillong]

New Delhi, the 19th March, 2025

G.S.R. 31—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong Director (Science and Technology) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Adviser (Science and Technology) in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Ministry of Development of North Eastern Region, namely: -

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Development of North Eastern Region, North Eastern Council Secretariat, Shillong, Deputy Adviser (Science and Technology), Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2025.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and level in pay matrix.— The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Deputy Adviser (Science and Technology).	1* (2025) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non Ministerial.	Level-12 in the pay matrix (Rs. 78800-209200).	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years for re-employed Armed Forces Personnel.	(i) By deputation (including short-term contract); or (ii) By deputation or re-employment (For Armed Forces Personnel).	Deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or autonomous body or statutory organisation or public sector undertakings or recognised university or recognised research institutions,-	Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- 1. Secretary, North Eastern Council Secretariat - Chairman;	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

		<p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment to the post on a regular basis in level-11 in the pay matrix (Rs.67700-208700) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-</p> <p>(i) Masters Degree in Science or Bachelors Degree in Engineering or Bachelors degree in Technology from a recognised university or recognised institute; and</p> <p>(ii) Seven years experience on research and development out of which three years experience shall be in planning, formulation and supervision of projects in the field of science and technology.</p> <p>Note 1.- The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p>Note 2.- The maximum age- limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p> <p>Deputation or re-</p>	<p>2. Joint Secretary, Ministry of Development of North Eastern Region -Member;</p> <p>3. Economic Adviser (Evaluation and Monitoring), North Eastern Council, Shillong - Member.</p>	
--	--	---	---	--

		employment (For Armed Forces Personnel): The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for deputationists, shall also be considered for deputation. If selected, such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter, they may be continued on re-employment terms. In case of selection of Armed Forces Personnel who have either retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment may be on re-employment basis (Re-employment up to the age of superannuation with reference to civil posts).		
--	--	--	--	--

[F. No. NEC-17/28/2021-O/o US(NEC)]

PARNA SAHANA, Under Secy.